

# نموذج عوامل ودرجات تقييم موظف

عن الفترة من إلى

الجهة: وزارة الأشغال العامة

الفترة: الوزارات

مركز العمل:

رقم الملف: الاسم:

الرقم المدني:

تاريخ التعيين: الدرجة/العقد:

الوظيفة:

تاريخ الحصول على الدرجة:

مجموعة التقييم: عوامل كفاءة الأداء الفردى

مجموعة التقييم	عوامل كفاءة الأداء الفردى	التزام ضعيف	التزام ضعيف	التزام ضعيف	التزام جيد	التزام جيد	التزام جيد	التزام عالي	التزام عالي
1	مدى الالتزام بالدوام الرسمي	3	4	5	6	7	8	9	10
2	حجم ودقة العمل (إنجاز العمل)	3	4	5	6	7	8	9	10
3	تحمل المسؤولية والقدرة على التصرف والعمل بأدنى حد من الإشراف	3	4	5	6	7	8	9	10
4	العمل تحت الضغوط والظروف الاستثنائية	3	4	5	6	7	8	9	10
5	الالتزام بالتعليمات الادارية والأنظمة	3	4	5	6	7	8	9	10
6	التعامل مع المراجعين والاستجابة لطلباتهم	3	4	5	6	7	8	9	10
7	الحرص على الممتلكات العامة	3	4	5	6	7	8	9	10
8	الالتزام بشروط الأمن والسلامة	3	4	5	6	7	8	9	10
9	تقديم الاقتراحات ودراسات لتطوير العمل	3	4	5	6	7	8	9	10

اعتماد الرئيس التالي للرئيس المباشر

اعتماد الرئيس المباشر

# نموذج عوامل ودرجات تقييم موظف

عن الفترة من إلى

الجهة: وزارة الأشغال العامة

المنطقة: الوزارات

مركز العمل:

الاسم:

رقم الملف:

الرقم المدني:

تاريخ الحصول على الدرجة:

الدرجة/العقد:

تاريخ التعيين:

الوظيفة:

## مجموعة التقييم: عوامل كفاءة الأداء الجماعي

مجموعة التقييم	عوامل كفاءة الأداء الجماعي	تعاون ضعيف	تعاون ضعيف	تعاون لحد ما	تعاون لحد ما	تعاون جيد	تعاون جيد	تعاون ممتاز	تعاون ممتاز
1	مدى التعاون مع الزملاء وأعضاء فرق العمل	3	4	5	6	7	8	9	10
2	مدى فاعلية الاتصال الشفوي والتحريري	3	4	5	6	7	8	9	10
3	التعامل مع الرؤساء واحترامهم	3	4	5	6	7	8	9	10
4	الحرص على نقل الخبرات لآخرين	3	4	5	6	7	8	9	10

## مجموعة التقييم: عوامل القدرات الشخصية

مجموعة التقييم	عوامل القدرات الشخصية	التزام ضعيف	التزام ضعيف	التزام لحد ما	التزام لحد ما	التزام جيد	التزام جيد	التزام عالي	التزام عالي
1	المظهر العام ومدى الالتزام بالسلوك الوظيفي الحسن	3	4	5	6	7	8	9	10
2	مدى تقبل النقد والاقتراحات	3	4	5	6	7	8	9	10
3	الطموح والعمل على تنمية الذات	3	4	5	6	7	8	9	10
4	القدرات اللغوية الخاصة واستخدام الكمبيوتر (حسب حاجة الوظيفة)	3	4	5	6	7	8	9	10

اعتماد الرئيس التالي للرئيس المباشر

اعتماد الرئيس المباشر

# نموذج عوامل ودرجات تقييم موظف

عن الفترة من إلى

الجهة: وزارة الأشغال العامة  
الوظائف: مركز العمل

رقم الملف: الاسم:  
تاريخ التعيين: الدرجة/العقد:  
الوظيفة: تاريخ الحصول على الدرجة:

مجموعة التقييم: عوامل تقييم كفاءة (شاغلي الوظائف الاشرافية)									
قدرة عالية	قدرة عالية	قدرة جيدة	قدرة جيدة	قدرة مقبولة	قدرة مقبولة	قدرة ضعيفة	قدرة ضعيفة	القدرة على قيادة المرؤوسين	1
10	9	8	7	6	5	4	3		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
تقسيم عالي	تقسيم عالي	تقسيم جيد	تقسيم جيد	تقسيم لحد ما	تقسيم لحد ما	تقسيم ضعيف	تقسيم ضعيف	تقسيم وتوزيع العمل	2
10	9	8	7	6	5	4	3		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
تطوير عالي	تطوير عالي	تطوير جيد	تطوير جيد	تطوير لحد ما	تطوير لحد ما	لا يوجد تطوير	لا يوجد تطوير	تطوير وتدريب المرؤوسين	3
10	9	8	7	6	5	4	3		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
دقة عالية	دقة عالية	دقة جيدة	دقة جيدة	دقة لحد ما	دقة لحد ما	دقة ضعيفة	دقة ضعيفة	الدقة في تقييم كفاءة المرؤوسين	4
10	9	8	7	6	5	4	3		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

اعتماد الرئيس التالي للرئيس المباشر

اعتماد الرئيس المباشر

.....

.....